



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
ELNÖKE

HATÁROZATI JAVASLAT
a Vármegyei Közgyűlésnek

a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2024. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól szóló tájékoztatóhoz

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés

.../2025. (.....) számú határozata

a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2024. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól

- 1) A Vármegyei Közgyűlés a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2024. évben történt foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól szóló tájékoztatót a melléklet szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.


Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
 2. Vármegyei címzetes főjegyző
 3. Irodavezetők
 4. Dr. Berkó Attila főispán, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
 5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
 6. Imre József osztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály
- értesülnek.**


Szolnok, 2025. szeptember 9.


Dr. Fazekas Gábor Gyula


Határozati javaslatot
készítette:


Kormos Livia
bizottsági referens

Határozati javaslatot
ellenőrizte:


Páldi Tamás Attila
irodavezető

Határozati javaslat
törvényes:

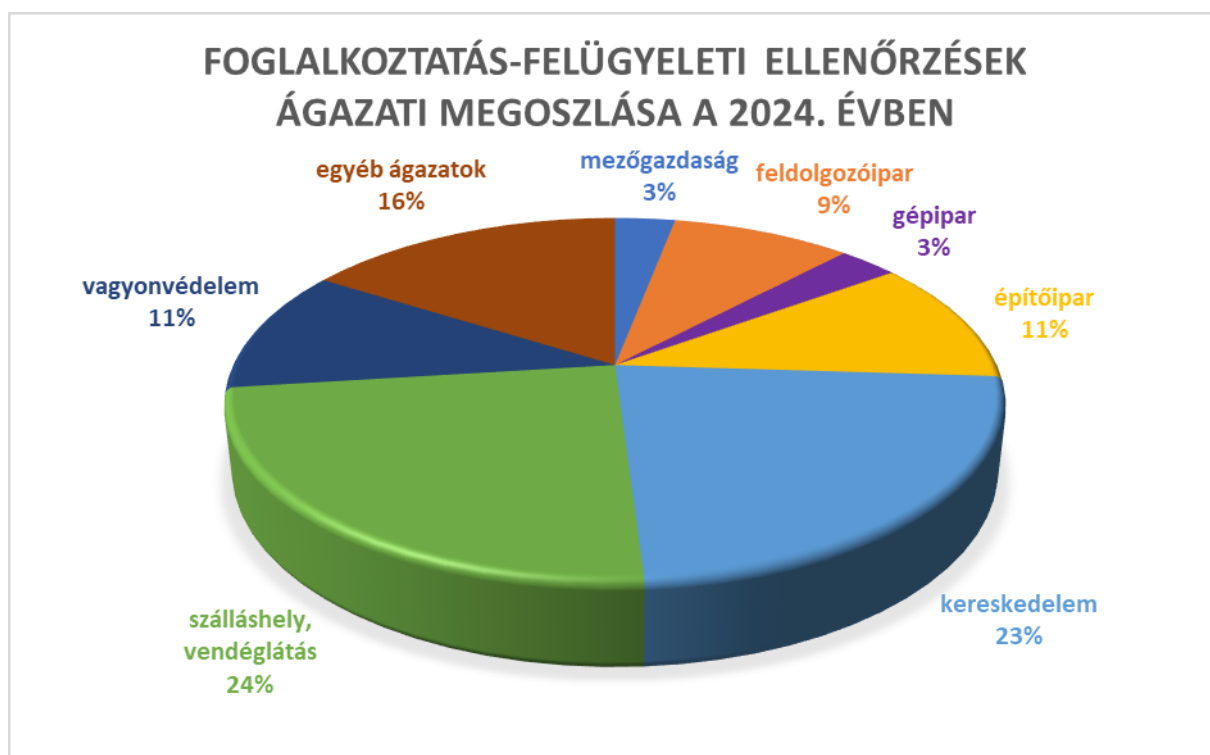

Rentzné Dr. Bezdán Edit
vármegyei címzetes főjegyző



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

**TÁJÉKOZTATÓ A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK
VÁRMEGYÉBEN 2024. ÉVBEN TÖRTÉNT
FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK
TAPASZTALATAIRÓL**



Szolnok, 2025. szeptember

5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 6-8. Telefon: (56) 523 900 Fax: (56) 795 789
e-mail: jasz.foglmunka@jasz.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatalok.hu
Hivatali kapu: JNSZMKHMKP

A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek foglalkoztató általi megtartását a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzi. Minimumkövetelménynek kell tekinteni a törvény alkalmazása szempontjából a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályok azon rendelkezéseit, amelyektől a felek nem térhetnek el, valamint azon rendelkezéseket, amelyek közösségi jogszabályon alapuló kötelezettséget állapítanak meg. A minimumszabályok közé tartoznak a jognyilatkozatokra, azok kötelező tartalmára, a jogszabály szerinti kötelező munkaidőre, pihenőidőre, ezek nyilvántartására, vagy a munkabérre és igazolások kiadására, elszámolásra irányadó kötelező rendelkezések.

Az ellenőrzés során a hatóság jogosult vizsgálni, meghatározott szempontrendszer szerint minősíteni, és ennek megfelelően megállapítani a foglalkoztató és a foglalkoztatott közti jogviszonyt. A hatóság jogviszony-minősítési és megállapítási jogköre azt a célt szolgálja, hogy a rendezett jogviszony hiányában foglalkoztatott munkavállaló és a munkáltató között pótolja a jogviszony rendezését, ezzel támogatva a munkavállaló jogviszonyának bejelentését is.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság 2024. évi munkájának ismertetése

1. Az ágazatok ellenőrzésére vonatkozó főbb ellenőrzési tapasztalatok

1.1. Mezőgazdaság

Az összes ellenőrzés 3%-a történt a mezőgazdaságban. Ebben az ágazatban az ellenőrzött munkáltatók 86%-ánál, valamint az összes ellenőrzött munkavállaló 74%-ánál került feltárássra valamilyen munkaügyi szabálytalanság.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás 2** esetben (bejelentés nélküli foglalkoztatás) került feltárássra.

Mindemellett 6 esetben a munkaidő, valamint 1 esetben a pihenőidő szabályainak megsértése, 4 esetben a munkaidő-nyilvántartással és 2 esetben a munkabérrel kapcsolatos szabálytalanság került megállapításra.

Munkaügyi bírság került kiszabásra **2** foglalkoztató esetében **180.000 forint** összegben **2** főt érintően. **Figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel 1** munkáltatót érintően, további **7** foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen **19** fő munkavállalót érintettek.

1.2. Feldolgozóipar

Az összes ellenőrzés 9%-a történt a feldolgozóiparban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 87% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalóra vonatkozóan **3** (bejelentés nélküli foglalkoztatás 2, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 1), **egyszerűsített foglalkoztatottra** vonatkozóan **5** (bejelentés nélküli foglalkoztatás 4, nyugdíjas munkavállaló bejelentés nélküli foglalkoztatása 1) esetben került feltárássra.

A fentiekén túl a lefolytatott ellenőrzések során 8 esetben a munkaidővel, 2 esetben a rendkívüli munkavégzéssel, 6 esetben a nyilvántartással kapcsolatos szabályok, valamint 5 esetben a munkabérre vonatkozó előírások megsértése, továbbá 8 esetben egyéb jogsértés (igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása, szabadságra vonatkozó szabályok megszegése, fiatalkorú munkavállaló foglalkoztatása törvényes képviselő hozzájárulása nélkül) került feltárássra.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 7 foglalkoztató esetében **1.432.000 forint** összegben 18 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel** 1 munkáltatót érintően, további **15** foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 50 fő munkavállalót érintettek.

1.3. Gépipar

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 3%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 69% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás** 3 esetben (bejelentés nélküli foglalkoztatás) került feltárássra.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 2 esetben a szabadsággal kapcsolatos szabályok megsértése miatt került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 2 foglalkoztató esetében **600.000 forint** összegben 5 fő munkavállalót érintően. 4 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 9 fő munkavállalót érintettek.

1.4. Építőipar

Az összes ellenőrzés 11%-a történt ebben az ágazatban. A vizsgálatba vont munkáltatók 87%-ánál, valamint az ellenőrzés alá vont munkavállalók 61%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalóra vonatkozóan **14** esetben 26 fő munkavállalót érintően (bejelentés nélküli foglalkoztatás 9, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 5) került feltárássra. Az **egyszerűsített foglalkoztatotti jogviszony** létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettségének 4 munkáltató nem tett eleget, mely szabálytalanság 11 fő munkavállalót érintett.

Az építőiparban további érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 1 esetben a munkaidővel kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 3 esetben egyéb jogsértés miatt (igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása, fiatalok munkavállaló foglalkoztatása törvényes képviselő hozzájárulása nélkül) került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 13 foglalkoztató esetében **3.878.000 forint** összegben 31 fő munkavállalót érintően, további 10 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk összesen 13 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt. Ebben az ágazatban került kiszabásra a legtöbb munkaügyi bírság annak ellenére, hogy mindössze 47 foglalkoztatóra folytatott le hatóságunk foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést, amely az éves ellenőrzések számának közel tíz százalékát teszi ki. Nem elhanyagolható továbbá az sem, hogy a feketefoglalkoztatás az összes ágazat közül az építőiparban érintette a legnagyobb számban a munkavállalókat. Megállapítható, hogy a munkaügyi szabálytalanságok tekintetében kiemelkedően magas a feketefoglalkoztatás aránya ezen ágazatban.

1.5. Kereskedelem

A második legtöbb ellenőrzés ebben az ágazatban valósult meg. Az összes ellenőrzés 23%-a 97 foglalkoztatót érintően a kereskedelemben történt. Az ellenőrzött munkáltatók 88%-ánál, az ellenőrzött munkavállalók 85%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság.

Az ágazatban 25 foglalkoztató esetében tapasztaltunk **feketefoglalkoztatást** a **munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalókat érintően (bejelentés nélküli foglalkoztatás 5, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 20), valamint **egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló alkalmazására** vonatkozóan 2 munkáltatónál tártunk fel bejelentés nélküli foglalkoztatást.

A fenti szabálytalanságok mellett 8 esetben a munkaidővel, 2 esetben a pihenőidővel, 9 esetben a munkaidő-nyilvántartással, valamint 6 esetben a munkabérrel kapcsolatos szabályok megsértése került feltárássra.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 9 foglalkoztató esetében **2.110.000 forint** összegben 10 fő munkavállalót érintően, további 34 foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk 41 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt.

1.6. Vendéglátás

A legtöbb ellenőrzés ebben az ágazatban történt, összesen 100 db, ami az ellenőrzések 24%-át tette ki. A vizsgálatba vont munkáltatók 93%-ánál, valamint az ellenőrzés alá vont munkavállalók 90%-ánál került megállapításra valamilyen munkaügyi szabálytalanság. Ebben az ágazatban érintette a hatóság ellenőrzése a legtöbb munkavállalót (202 fő) és ebben az ágazatban volt a legtöbb a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma (181 fő).

Ebben az ágazatban tárta fel hatóságunk a legnagyobb számban **a feketefoglalkoztatást a munkáltatókra vonatkozóan. A munkaviszonyban** alkalmazott munkavállalókat érintően **30** foglalkoztató (bejelentés nélküli foglalkoztatás 4, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 26), valamint **egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló alkalmazására** vonatkozóan **4** munkáltató nem tett eleget a jogszabályi előírásoknak.

Emellett 9 esetben a munkaidővel, 4 esetben a munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 4 esetben az igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása miatt került sor további érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre.

Munkaügyi bírság került kiszabásra **7** foglalkoztató esetében **985.000 forint** összegben 10 fő munkavállalót érintően, további **40** foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk 46 fő munkavállaló szabálytalan foglalkoztatása miatt.

1.7. Vagyongvédelem

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 11%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 57% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás 1** esetben (munkaszerződés nélküli foglalkoztatás) került feltárássra.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 8 esetben a munkaidővel és 1 esetben a nyilvántartással kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 1 esetben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása miatt került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra **1** foglalkoztató esetében **300.000 forint** összegben 5 fő munkavállalót érintően. **Figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel 1** munkáltatót érintően, további **7** foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 9 fő munkavállalót érintettek.

1.8. Egyéb ágazatok

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések 16%-a történt ebben az ágazatban, a szabálytalan foglalkoztatók aránya 80% volt.

Az ágazatban **feketefoglalkoztatás 15** esetben (külföldiek foglalkoztatására vonatkozó rendelkezések megszegése 2, bejelentés elmulasztása 5, munkaszerződés nélküli foglalkoztatás 7, színlelt szerződéssel történő foglalkoztatás 1) került feltárássra. **Egyszerűsített foglalkoztatott munkavállaló jogviszonyának bejelentésével** kapcsolatban 3 munkáltató nem tett eleget a jogszabályi előírásoknak.

Ezenkívül érdemi kiemelt munkaügyi intézkedésre 4 esetben a nyilvántartással, 3 esetben a munkabérrel és 1 esetben a szabadsággal kapcsolatos szabályok megsértése, valamint 4 esetben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállításának és kiadásának elmulasztása miatt került sor.

Munkaügyi bírság került kiszabásra 10 foglalkoztató esetében **29.614.400 forint** összegben 60 fő munkavállalót érintően. **További foglalkoztatást megtiltó határozat** 1 esetben, 10 fő munkavállalót, **figyelmeztető határozatot kötelezés intézkedéssel** 3 esetben 30 munkavállalót érintően került kiadmányozásra. További **12** foglalkoztatóra vonatkozóan pedig **figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozatot kiadmányozott hatóságunk, amelyek összesen 40 fő munkavállalót érintettek.

A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések alapján a 2024. évben történt intézkedések

Jelleg	db
Foglalkoztatást megtiltó határozat	1 db
Munkaügyi bírság	45 db
Munkaügyi bírságok összege összesen	39.099.400 Ft
Figyelmeztetés határozat	116 db
Figyelmeztetés határozat kötelezés intézkedéssel	5 db
Tájékoztatás közérdekű bejelentésre, panaszra	89 db
Tájékoztatás munkaügyi kérdésben	18 db
Tájékoztatás bejelentés hivatalból történt teljesítéséről	8 db
Eljárási bírság kiszabása	34 db
Eljárási bírságok összege összesen	2.330.000 Ft
Eljárás hivatalból történő megindításáról szóló végzés	165 db
Idézés és a tényállás tisztázásához szükséges iratok kérése közigazgatási ügyben	40 db
Felhívás iratbecsatolásra	178 db
Adóhatósági végrehajtás (bírság/költség)	52 db
Végrehajtás elrendelése, bejelentés hivatalból történő teljesítése	8 db

Keresetlevél	3 db
Hiánypótlás	247 db
Keresetet elutasító ítélet	5 db

2. 2024. évben végzett célvizsgálatok

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a Gazdaságfejlesztési Minisztérium (2024. január 1-től Nemzetgazdasági Minisztérium) 2024. évre szóló munkavédelmi és foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési irányelvei, hatósági ellenőrzési terve, valamint a munkavédelmi és foglalkoztatási-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok tevékenységére vonatkozó teljesítménykitűzések figyelembevételével végezte munkáját.

2.1. A feldolgozóipar területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata, különös tekintettel a vendégmunkások foglalkoztatására.

A célvizsgálat időtartama: 2024. április 2. - 2024. április 19.

A végrehajtott célvizsgálat elsődleges célja a feldolgozóipar területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célzott ellenőrzése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata, illetve a vendégmunkások foglalkoztatására vonatkozó jogszabályok gyakorlati érvényesülése vizsgálata érdekében, miszerint ezeknek a területeknek a vállalkozásai körében évek óta nem történt hasonló jellegű vizsgálat.

A célvizsgálat keretében **4 fő** kormánytisztviselő bevonásával, összesen **24 munkáltató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **19 munkáltatónál** (79%) tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot. **5** munkáltatónál a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján a vizsgált időszakban és a vizsgálatba vont munkavállalókat érintően a hatóság a hatáskörébe tartozó jogsértést nem tárt fel. Az ellenőrzésbe vont munkavállalók száma összesen **72 fő** volt, melyből a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma **37 fő** (51%) volt.

Az ellenőrzések elsősorban a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyére jellemző közepes- és kis létszámot foglalkoztató munkáltatókat érintették, legfőképpen a pékségeket, közöttük számos albán pékséget. Jelentős mennyiségű ellenőrzést tartottunk a fémfeldolgozó üzemekben és cukrászdákban, továbbá ellenőrzést végeztünk nyomdában, varrodában, pálinkafőzőben, malomban és húsfeldolgozóban is.

A célvizsgálat keretében **társhatóság** munkatársaival közös ellenőrzésre **1** munkáltatónál **6 fő** munkavállalót érintően került sor, társhatóságként a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-Felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Közfoglalkoztatási Osztálya járt el.

Malomban történt az ellenőrzés, ahol közfoglalkoztatott volt az összes foglalkoztatott. A közös ellenőrzés alkalmával nem tártunk fel hatáskörünkbe tartozó szabálytalanságot.

Összességében a munkáltatók részére bejelentés nélküli foglalkoztatás miatt **2 db munkaügyi bírságot** tartalmazó határozat került kiadmányozásra, összesen **300000 Ft** bírságot szabott ki a hatóság. Kötelezés nélküli **jogsértést megállapító és figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat 17 db** került kiadmányozásra.

2.2. A munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés, különös tekintettel a vendégmunkások foglalkoztatására.

A célvizsgálat időtartama: 2024. június 24. - 2024. július 12.

Az ellenőrzések fő célja a munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a tisztességes jogkövető vállalkozások versenyhátrányának csökkentése.

Az ellenőrzések a foglalkoztatási jogviszonyok rendezettségének vizsgálatára - elsősorban a bejelentés nélküli foglalkoztatásra - irányultak, különös tekintettel az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (továbbiakban: Efo. tv.) szerinti munkavégzésre és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszony bejelentésének ellenőrzésére. Fokozott figyelmet fordított a hatóság a munkaszerződés nélküli és a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatásra, valamint a munkáltató nyilvántartási kötelezettségével, a munkaidőre vonatkozó szabályokkal és a munkaviszony bejelentésével kapcsolatos egyéb kötelezettséggel kapcsolatos szabályok betartására.

Az akcióellenőrzés keretében 4 fő foglalkoztatás-felügyeleti feladatot ellátó kormánytisztviselő bevonásával, **összesen 24 munkáltató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **21 (88%) munkáltatónál tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot**. A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján **3 foglalkoztatónál** a hatóság a hatáskörébe tartozó **jogsértést nem tárt fel az akcióellenőrzés** során, a vizsgált időszakot és a vizsgálatba vont munkáltatókat, illetve munkavállalókat érintően. Az ellenőrzésbe vont **munkavállalók száma összesen 62 fő** volt, melyből **a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 48 fő (77%)**.

Az ellenőrzések döntő többségét a vendéglátás ágazatban folytattuk le, és ebben az ágazatban tártuk fel a legnagyobb arányú szabálytalanságot is. Tartottunk ellenőrzést a kereskedelem és a mezőgazdaság ágazatban tevékenykedő foglalkoztatóknál is.

Az akcióellenőrzés keretében a **Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság munkatársaival** közösen 3 alkalommal **3 foglalkoztatót** érintően, továbbá a **Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Közfoglalkoztatási Osztály** munkatársaival **1 foglalkoztatót**

érintően történt ellenőrzés. A Közfoglalkoztatási Osztállyal közös ellenőrzés a hatóságunk hatáskörébe tartozó jogsértést nem tárt fel a 6 fő közfoglalkoztatottat érintően.

Az akcióellenőrzés során 1 fő harmadik országbeli állampolgárt foglalkoztató munkáltatót vontunk ellenőrzés alá. A hatóság különös tekintettel vizsgálta a harmadik országbeli állampolgár és a vele egy munkakörben tevékenykedő magyar állampolgár munkabérét. A hatóságunk a hatáskörébe tartozó szabálytalanságot nem tárt fel a harmadik országbeli munkavállalót érintően.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat, illetve munkavállalókat érintően a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a hatáskörébe tartozóan jogsértést tárt fel a jogviszony bejelentésére és a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatásra vonatkozóan, továbbá a munka- és pihenőidővel kapcsolatos előírások betartása és a munkaidő-nyilvántartás vezetése területén.

A szabálytalanul foglalkoztató munkáltatók közül **5 munkáltató részére összesen 950.000 Ft munkaügyi bírságot kiszabó határozat került kiadmányozásra, 5 fő munkavállaló foglalkoztatását érintően.** Ezeken kívül **18 db jogsértést megállapító és figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat kerül kiadmányozásra, 59 fő munkavállaló foglalkoztatására vonatkozóan.**

2.3. A vagyonvédelmi és takarítási tevékenységet végző munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata – saját tervezésű célvizsgálat.

A célvizsgálat időtartama: 2024. szeptember 16. - 2024. október 04.

Az ellenőrzések fő célja a vagyonvédelmi és takarítási tevékenységet végző munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célzott ellenőrzése az Mt. gyakorlati érvényesülésének érdekében, különös tekintettel arra, hogy ezen területek vállalkozásai körében az elmúlt időszakban folyamatosan magas a súlyos jogsértések száma.

Az ellenőrzések a foglalkoztatási jogviszonyok rendezettségének vizsgálatára - elsősorban a bejelentés nélküli foglalkoztatásra - irányultak, különös tekintettel az Efo. tv. szerinti munkavégzésre és az Mt. szerinti munkaviszony bejelentésének ellenőrzésére. Fokozott figyelmet fordított hatóságunk a munkaszerződés nélküli és a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatásra, a részmunkaidőre történt bejelentés melletti teljes munkaidős munkavégzésre és a harmadik országbeliek engedély nélküli foglalkoztatására, továbbá az egyes munkavállalói csoportokra vonatkozó különös rendelkezések betartására.

A célvizsgálat keretében **4 fő foglalkoztatás-felügyeleti feladatot ellátó kormánytisztviselő bevonásával, összesen 24 (14 vagyonvédelmi és 10 takarítási tevékenységgel foglalkozó) munkáltató foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből 10 (7 vagyonvédelmi és 3 takarítási tevékenységgel foglalkozó) munkáltatónál tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot.** A szabálytalanul foglalkoztató munkáltatók aránya 42% volt.

Az ellenőrzésbe vont **munkavállalók száma összesen 39 fő** volt, melyből **a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma 14 fő (36%)**. A 22 személy- és vagyonörként alkalmazott munkavállalóból 9, a 17 takarító munkakörben alkalmazott foglalkoztatottból 5 fő foglalkoztatásával kapcsolatban találtunk munkaügyi szabálytalanságot. A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján **14 foglalkoztatónál** hatóságunk a hatáskörébe tartozó **jogsértést nem tárt fel a célvizsgálat** során, a vizsgált időszakot, illetve az ellenőrzés alá vont munkavállalók foglalkoztatását érintően.

A célvizsgálat keretében a **Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság munkatársaival 4 esetben** került sor közös ellenőrzésre.

A vizsgálatba vont foglalkoztatókat, illetve munkavállalókat érintően a hatóság hatáskörébe tartozóan **jogsértést tárt fel a munkaszerződés nélküli és a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatással, valamint a munkaidő-beosztásra, a pótlékokra és a munkabér védelmére vonatkozó szabályok megszegésével, továbbá a munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos jogszabálysértéssel kapcsolatban.**

Munkaügyi bírság kerül kiszabásra **1 foglalkoztató esetében 300.000 forint** összegben **2 fő** munkavállalót érintően. **Figyelmeztetés szankciót alkalmazó** határozat kerül kiadmányozásra **9 foglalkoztatóra** vonatkozóan, amelyek összesen **12 fő** munkavállalót érintenek.

2.4. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célvizsgálata.

A célvizsgálat időtartama: 2024. szeptember 23. - 2024. október 11.

A végrehajtott célvizsgálat elsődleges célja a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén működő munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatának célzott ellenőrzése az Mt. gyakorlati érvényesülésének vizsgálata érdekében, miszerint ezeknek a területeknek a vállalkozásai körében évek óta nem történt hasonló jellegű vizsgálat.

A célvizsgálat keretében **4 fő** kormánytisztviselő bevonásával, összesen **24 munkáltató** foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésére került sor, melyből **16 munkáltatónál (67%)** tapasztaltunk valamilyen munkaügyi szabálytalanságot. **8 munkáltatónál** a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján a vizsgált időszakban és a vizsgálatba vont munkavállalókat érintően a hatóság a hatáskörébe tartozó jogsértést nem tárt fel. Az ellenőrzésbe vont munkavállalók száma összesen **63 fő** volt, melyből a szabálytalansággal érintett munkavállalók száma **35 fő (56%)** volt.

A legtöbb ellenőrzést étteremben és gyorsétkezdében hajtottuk végre, jelentős mennyiségű ellenőrzést tartottunk a kávézókban, továbbá ellenőrzést végeztünk apartmanháznál, hotelben, szállodában, cukrászdában és kocsmában is.

A legtöbb szabálytalanul foglalkoztató munkáltató a vendéglátás ágazat területéről került ki, ezen belül az éttermi, mozgó vendéglátás alágazatot érintette, egyben ezen területet érintette a legtöbb szabálytalanul foglalkoztatott munkavállalói létszám is.

A célvizsgálat keretében társhatóság munkatársaival közös ellenőrzésre 2 munkáltatónál 7 fő munkavállalót érintően került sor, társhatóságként a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság járt el. Gyorsétkezdében és étteremben történtek az ellenőrzések. A közös ellenőrzések alkalmával mindkét munkáltatónál az összes foglalkoztatottat érintően tártunk fel hatáskörünkbe tartozó szabálytalanságot, amely mindkét esetben a munkaidőnyilvántartási kötelelem megszegése volt.

Összességében a szabálytalanul foglalkoztató munkáltatók részére 4 db munkaügyi bírságot tartalmazó határozat került kiadmányozásra, összesen 1.200.000 Ft bírságot szabott ki hatóságunk. Kötelezés nélküli jogsértést megállapító és figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat 12 db került kiadmányozásra, amely összesen 30 munkavállalót érintett.

3. Társhatósággal közös ellenőrzések

A 2024. évben 41 esetben vettek részt társhatóságok a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseken. A legtöbb közös ellenőrzést - 23 alkalommal - a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőr-főkapitányság munkatársaival hajtottuk végre. Az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság munkatársaival 8, a Munkavédelmi Hatósággal 5, a Közfoglalkoztatási Osztály munkatársaival 2 alkalommal szerveztünk közös ellenőrzést. A Járványügyi Osztállyal, az Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztállyal és a Szociális és Gyámügyi Osztállyal pedig 1 alkalommal végeztünk ellenőrzést.

A társhatóságokkal történt ellenőrzések során összesen 39 ügy keletkezett.

Az ellenőrzéseket jellemzően azonos arányban kezdeményezték a társhatóságok és a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság. Kiemelendő az ORFK és a szakmai irányító hatóság megállapodása alapján az emberkereskedelem elleni küzdelemmel és az illegális migrációval kapcsolatos, havi rendszerességgel megtartott közös ellenőrzések. Ezen ellenőrzések helyszíneit a hatóságunk által javasoltak közül a Rendőrség, valamint az OIF munkatársai választották ki.

A 39 munkáltató által foglalkoztatott összesen 186 fő munkavállaló foglalkoztatási szabályainak betartását ellenőrizte hatóságunk a társhatóságokkal közös ellenőrzések során. Az ellenőrzés alá vont munkavállalók közül 90 fő munkavállalót foglalkoztatott szabálytalanul 29 foglalkoztató.

A munkavédelmi hatóság a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság társszerveként 5 alkalommal vett részt közös ellenőrzésen.

A közös foglalkoztatás-felügyeleti és munkavédelmi hatósági ellenőrzéseket illetően elmondható, hogy az ilyen vizsgálatok többsége olyan panaszokra vagy közérdekű bejelentésekre indult, amelyek egyszerre jelöltek meg foglalkoztatás-felügyeleti és munkavédelmi szabálytalanságokat. A fentiek alapján az ellenőrzött 5 munkáltatóból 3 esetben 4 fő munkavállaló volt szabálytalanul foglalkoztatva. Az építőiparban 1, a kereskedelemben 1, a feldolgozóiparban 2 és egyéb ágazatban 1 esetben történt ellenőrzés. Ezen ellenőrzések eredményeképpen 2 foglalkoztatót érintően figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat és 1 esetben pedig munkaügyi bírság került kiadmányozásra 400.000 forint összegben.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a 2024. évben összesen **23 alkalommal** végzett közös ellenőrzést a **Rendőrséggel**. A 23 foglalkoztató esetében **67 fő munkavállaló** ellenőrzésére került sor. Az ellenőrzött munkavállalók foglalkoztatásakor 48 fő munkavállaló esetében tárt fel valamilyen szabálytalanságot a hatóságunk. Az építőiparban 8, a feldolgozóiparban 1, a kereskedelemben 4, a nyomozás és biztonsági tevékenység ágazatban 2, a vendéglátásban 6 és egyéb ágazatban 2 esetben történt ellenőrzés. **Figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat 14 foglalkoztatót érintően, valamint 5 esetben munkaügyi bírság került kiadmányozásra 900.000 forint összegben.**

Hatóságunk a 2024. évben **8 esetben** tartott közös ellenőrzést az **OIF** munkatársaival, amelyek során **81 fő munkavállaló** foglalkoztatását vizsgáltuk meg. Munkaügyi szabálytalanság 5 foglalkoztató esetében 20 fő munkavállalót érintően került feltárássra. **Az ellenőrzések eredményeképpen 5 foglalkoztatót érintően figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat került kiadmányozásra.**

A 2024. évben **1 esetben** fordult elő, hogy négy hatóság tartott egyszerre közös ellenőrzést az egyéb ágazatban. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a **Járványügyi Osztály, az Élelmiszerlánc biztonsági és Állategészségügyi Osztály és a Szociális és Gyámügyi Osztály** szakembereivel folytatta le az ellenőrzést. Az egyéb ágazatban tevékenykedő foglalkoztató részére **figyelmeztetés szankciót alkalmazó határozat került kiadmányozásra** a munkavállalók munkabérének késedelmes kifizetése miatt.

4. A hatósághoz érkezett foglalkoztatás-felügyeleti szabálytalanságokra vonatkozó bejelentések

Hatóságunkhoz a 2024. évben összesen **85 db bejelentés érkezett, melyből 29 db közérdekű és 56 db panaszbejelentés** volt. Az ellenőrzések 20%-a indult bejelentésre.

4.1. Jogsértések

A bejelentések 29%-a bejelentés nélküli foglalkoztatásra, 49%-a pedig egyéb munkaügyi szabályok megsértésére vonatkozott. Jelentős volt a munkabérre vonatkozó szabályok megsértésére irányuló bejelentések száma (28 db, azaz a bejelentések 33%-a).

A **közérdekű bejelentések 41%-a** irányult a **feketefoglalkoztatásra**. A **munkabérre** vonatkozó szabályok megsértését **35%-ban** vélelmeztek a bejelentők. Egyéb munkaügyi jogsértés miatt a közérdekű bejelentések 24%-ában fordultak hatóságunkhoz. Ezeken kívül a munkaidő szabályainak, valamint a pihenőidőre, a rendkívüli munkavégzésre és a szabadságra vonatkozó szabályok megsértése szerepelt még a közérdekű bejelentésekben.

A **panaszbejelentésekben 23%-ban** vélelmeztek a bejelentők **feketefoglalkoztatást**. A **munkabérre** vonatkozó szabályok megsértését a bejelentések **32%-a** tartalmazta. Egyéb munkaügyi jogsértés kivizsgálását a bejelentések 63%-ában kérték a panaszosok. Panaszbejelentés érkezett ezeken kívül hatóságunkhoz a munkaidő szabályainak, valamint a pihenőidőre, a rendkívüli munkavégzésre és a szabadságra vonatkozó szabályok megsértése miatt.

Jellemző, hogy a bejelentések jelentős hányadánál bejelentők egyidejűleg több jogsértésre hívták fel a hatóság figyelmét.

4.2. A bejelentések megalapozottsága

A panasz- és közérdekű **bejelentéseknek közel 67%-a volt megalapozott**.

A névvel érkezett bejelentések általában megalapozottak voltak, és az abban megfogalmazottak bizonyítást nyertek, valamint feltárássra került egyéb - a bejelentésben leírtakhoz nem kapcsolódó - szabálytalanság is. Több esetben előfordult, hogy a bejelentés nem volt megalapozott, de a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés során hatóságunk a munkáltatónál munkaügyi szabálytalanságokat talált.

Sok esetben hatóságunk hatáskörébe nem tartozó problémákat is tartalmaznak a bejelentések, ezekben az esetekben a bejelentések áttételre kerültek a hatáskörrel rendelkező hatósághoz.

A névtelen bejelentések általában nem megalapozottak, sokszor pontatlanok, pl. nem tartalmaznak konkrét munkavégzési helyet. Előfordult több alkalommal is, hogy a bejelentő nem tudta megnevezni a foglalkoztatót, csak a munkavégzés helyét tudta megadni.

4.3. A bejelentések gazdasági ágazatok szerinti megoszlása

A **feldolgozóiparban** tevékenykedő munkáltatókra érkezett a bejelentések **30%-a** hatóságunkhoz. A panasz- és közérdekű bejelentések közül a **kereskedelem** ágazatához tartozó munkáltatókra **20%**, az **építőipar** ágazatban működő foglalkoztatókra pedig **16%** vonatkozott. Az előző ágazatokon kívül érintettek voltak még a bejelentésekben a vagyoni védelem, a mezőgazdaság és a vendéglátás ágazatba tartozó munkáltatók is.

5. Tájékoztató, tanácsadó tevékenység

A 2024. évben **78 esetben került sor tanácsadásra**. Ebből **27 esetben** arról kértek információt a hatóságunkhoz fordulók, hogy **milyen kötelezettségei vannak a munkáltatónak a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor**.

A munkaidő, a pihenőidő és a rendkívüli munkavégzés szabályairól 8, a munkabérrel kapcsolatos szabályokról 11 esetben kértek tanácsot. További 3 esetben a szabadságra vonatkozó szabályokról kértek tájékoztatást, 13 esetben egyéb kérdésekben keresték fel a hatóságunkat. A munkaszerződés és bejelentés nélküli foglalkoztatásra vonatkozóan 2 esetben, az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatosan 10 esetben tettek fel kérdést. A nők, fiatalok, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatosan 3 esetben kértek tájékoztatást. Több esetben előfordult, hogy egy érdeklődőnek több munkajogi kérdése is volt.

A 78 db tanácsadáskérésből 61 db telefonon, 12 e-mailen és 5 írásban történt.

Hatóságunk **2024. április 24-én** Nyílt napot szervezett a munkabalesetben elhunyt, valamint megrokkant munkavállalók emléknapja alkalmából. A rendezvényt Dr. Berkó Attila főispán úr nyitotta meg. A rendezvényen 65 fő vett részt. A foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselők előadásokat tartottak a 2023. évi foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési tapasztalatokról, a 2024. évi foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési irányelvekről, a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseket érintő jogszabályváltozásokról, valamint a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának szabályairól.

Foglalkoztatás-felügyeleti feladatokat ellátó kormánytisztviselő tartott előadást **2024. június 17-én** a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Civil Községi Szolgáltató Központ szervezésében, a „CIVIL SZERVEZETEK TUDÁSTÁRA” workshop keretében a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzési tapasztalatairól, a jogszabályváltozásokról, valamint a 2024. évi hatósági ellenőrzési tervről.

Szolnok, időbélyegző szerint

Összeállította:

Imre József
osztályvezető