



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
ELNÖKE

HATÁROZATI JAVASLAT
a Vármegyei Közgyűlésnek

Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2024. évi és 2025. I. félévi munkaerő-piaci
helyzetéről szóló tájékoztatóhoz

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés

.../2025. (...) számú határozata

Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2024. évi és 2025. I. félévi munkaerő-piaci helyzetéről

- 1) A Vármegyei Közgyűlés Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2024. évi és 2025. I. félévi munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatót a **melléklet** szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.


Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
 2. Vármegyei címzetes főjegyző
 3. Irodavezetők
 4. Dr. Berkó Attila főispán, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
 5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
- értesülnek.**

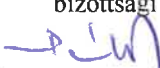
Szolnok, 2025. szeptember 9.


Dr. Fazekas Gábor Gyula

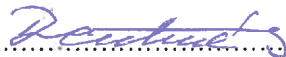
Határozati javaslatot
készítette:


Kormos Livia
bizottsági referens

Határozati javaslatot
ellenőrizte:


Páldi Tamás Attila
irodavezető

Határozati javaslat
törvényes:

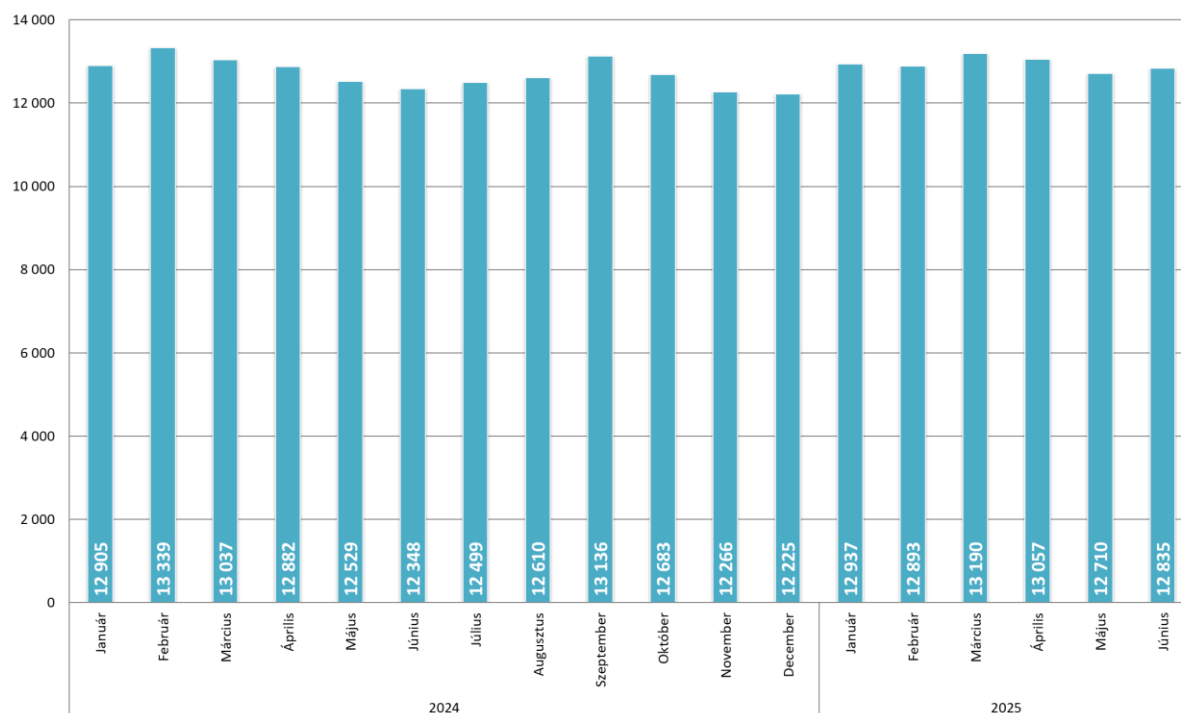

Rentné Dr. Bezdán Edit
vármegyei címzetes főjegyző



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

TÁJÉKOZTATÓ JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYE 2024. ÉVI ÉS 2025. I. FÉLÉVI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL



A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása, 2024. január – 2025. június

Szolnok, 2025. augusztus

I. A MUNKAERŐ-PIAC JELLEMZŐI 2024-BEN

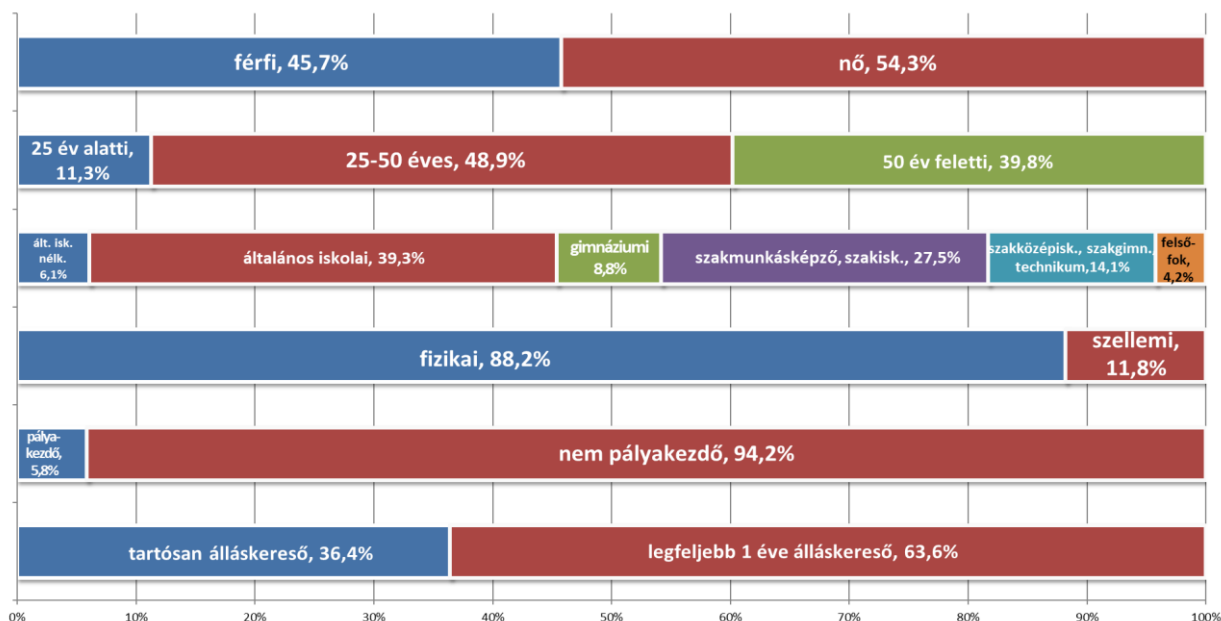
Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2024. évben átlagosan 12 705 fő álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk az előző évhez képest 1,1%-kal (138 fővel) emelkedett. A relatív mutató (az álláskeresők aránya a munkavállalási korú, 15-64 éves népességhez) éves szinten 5,6% volt, ez némileg magasabb az országos 3,7%-nál.

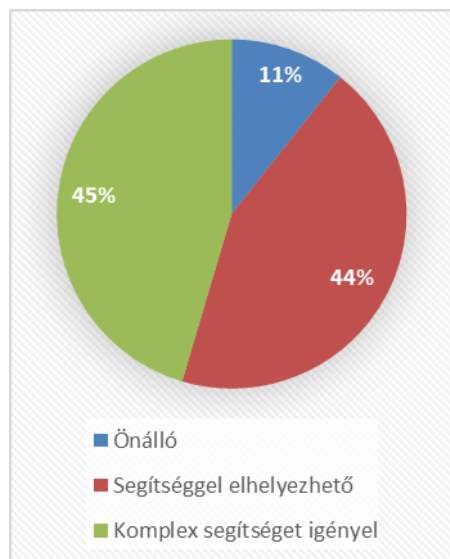
A nyilvántartott álláskeresők nemenkénti összetételében kis mértékben nőtt a férfiak aránya. A nyilvántartottak 45,7%-a volt férfi, ez átlagosan 5 812 főt jelent, míg a 6 893 nő a teljes létszám 54,3%-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 88,2%-os volt, ez az előző évvel megegyezik. A szellemi foglalkozásúak aránya 11,8%-ot tett ki az éves átlagban. Életkor szerint vizsgálva a 25 éven aluliak csoportjába 1 432 fő tartozott, számuk 2,7%-kal nőtt. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5 059 fő létszáma ugyanakkor ennél lassabb, 1,4%-os emelkedést mutatott egy év alatt.

Az álláskeresők 54,2%-a iskolai végzettsége alapján szakképzetlennek számított, ami az országos aránynál 4,2 százalékponttal magasabb. Számuk 6 884 fő volt, az előző év átlagánál 0,7%-kal több. A teljes létszámhoz viszonyított arányuk egy év alatt lényegében nem változott (0,2 százalékponttal csökkent). Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (5 765 fő), míg gimnáziumi érettségivel 1 119 fő. Az általános iskolai végzettségűek száma az átlagosnak megfelelően nőtt (1,1%-kal), a gimnáziumi végzettségűeké viszont 1,0%-kal csökkent.

A nyilvántartott 741 fő pályakezdő összlétszámhoz viszonyított aránya 5,8%-ot tett ki, miután számuk 2,0%-kal csökkent egy év alatt. Arányuk 0,2 százalékponttal alakult az előző évi alatt, de az országos 5,0%-os átlagnál némileg magasabb volt. A pályakezdők közül 28-an felsőfokú végzettséggel rendelkeztek.

A nyilvántartottak 36,4%-a, 4 624 fő keresett tartósan, egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 1,6 százalékponttal magasabb arány. Számuk egy év alatt 2,6%-kal nőtt, az álláskeresők összlétszámához viszonyított arányuk pedig 0,5 százalékponttal emelkedett.





Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében a nyilvántartott álláskereső ügyintézői profilozása alapján 2024. év átlagában 1352 fő önálló álláskeresőnek számított. Ők a munkaerőpiacon vélhetően könnyebben, külön segítség nélkül is el tudnak helyezkedni, megfelelő a szakmájuk és/vagy hozzáállásuk, valamint egészségi állapotuk.

Az álláskeresők közül 5559 fő segítséggel elhelyezhető besorolásba került, azaz támogatással a nyílt munkaerőpiacra visszavezethető. Ez az a réteg, akiket szolgáltatásnyújtással valószínű, hogy ki tudunk helyezni az elsődleges munkaerőpiacra.

Az álláskeresők jelentős csoportja a szegmentálás alapján komplex segítséget igénylőnek minősül. Ide tartoznak azok, akik közfoglalkoztatottak, valamilyen területen fejlesztendők, vagy veszélyeztetettek. A kategóriába tartozó álláskereső általában nem motiváltak, vagy nem rendelkeznek képesítéssel, vagy hiányoznak alapvető kommunikációs képességeik, esetleg egészségügyi okokból képtelenek munkavégzésre. Az éves átlagban 5751 fő tartozott ide.

Az álláskeresők közül 6 948 fő kapott valamilyen ellátást, ez a teljes létszám 54,7%-a, ami lényegében megegyezik a 2023. éves átlaggal. A támogatásban részesülők száma 1,2%-kal emelkedett egy év alatt. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 2 780 fő (+13 fő, +0,5%) kapott, járadék típusút 1 904 fő (+84 fő, +4,6%), segély típusút 2 242 fő (-18 fő, -0,8%).

Az év során összesen 19 718 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 1 938-an első alkalommal (arányuk 9,9%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 19 896 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a tizenkét hónap során -178 fős volt, vagyis az év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 18 146 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 5,4%-kal nőtt a 2023. éves adathoz képest. A bejelentések közül 9 454 támogatott álláshelyre irányult, ebből 6 359 közfoglalkoztatásra, 3 095 egyéb támogatott álláshelyre. A támogatott állásbejelentések száma 2,9%-kal csökkent egy év alatt (2,8% közfoglalkoztatás, 3,1% egyéb támogatott bejelentés esetében). A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 8 692 volt, ami 16,1%-kal magasabb az előző év adatnál.

II. FOGLALKOZTATÁST SEGÍTŐ ESZKÖZÖK

II/1 Súlyosan hátrányos helyzetűek támogatása

2024. évben a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatás nyújtására vármegyénkben két kérelem érkezett, melyekre támogató döntés született. Elmondható, hogy a támogatás iránti érdeklődés csökken, aminek oka az, hogy a munkáltatók által elérhető uniós projektekből nyújtott bértámogatás kedvezőbb volt (hosszabb időtartam, illetve magasabb támogatási intenzitás).

II/2 Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás iránt vármegyénkben visszafogott érdeklődés volt jellemző. Az elmúlt évben egy esetben került támogatás megállapításra 43 fő munkavállaló tekintetében

II/3 Vállalkozóvá válást segítő támogatás vármegyei program

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal vállalkozóvá válást elősegítő támogatás elnyerésére 2024. évben egy alkalommal indított munkaerőpiaci programot. A program keretében azok az álláskeresőek igényelhetek támogatást, akik legalább egy hónapja álláskeresőként nyilván voltak tartva Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében, önmaguk foglalkoztatását főállású vállalkozás indításával kívánták megvalósítani, valamint tervezett vállalkozói tevékenységüket és beruházásukat Szolnok Vármegye illetékességi területén valósították meg. Az az álláskereső részesülhetett támogatásban, aki a támogatás iránti kérelem benyújtása előtt az állami foglalkoztatási szervként eljáró Kormányhivatal által nyújtott - legalább egy hónap időtartamú - szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerezte, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatta az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

A programra előzetesen 60 álláskereső személy jelezte részvételi szándékát. A szolgáltatást megelőző felvételi eljáráson 44 fő jelent meg. A vállalkozóvá válást elősegítő csoportos foglalkozásra 23 fő lett bevonva, akik közül 1 fő nem fejezte be a szolgáltatást. A csoportos foglalkoztatáson részt vettek közül 14 fő álláskeresőst ösztönző juttatást kapott.

A szolgáltatást követően a 22 főből 21 fő nyújtott be támogatási kérelmet. A támogatási döntés előtt 1 fő visszavonta kérelmét, 1 fő kérelme elutasításra került. 19 fő álláskereső részesült a vállalkozás indításához hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100 %-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatásban (havonta 266.800 forint), és 1.500.000 forint egyszeri, vissza nem térítendő tőketámogatásban.

II/4 Munkahelymegőrző támogatás

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 2024. évben vármegyei munkaerőpiaci programot indított a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatottak munkahelyének megtartása érdekében nyújtható bértámogatás elnyeréséhez.

A program célja a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében székhellyel rendelkező mikro- és kisvállalkozások támogatása, akik a támogatás nélkül, rövidtávon a vármegyében foglalkoztatott munkavállalóinak elbocsátására kényszerülnének. A program 2024. szeptember 01. napjától 2025. július 31. napjáig tartott.

A foglalkoztató részére - a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint - a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatott munkahelyének megtartása érdekében a foglalkoztatott bérének legfeljebb 75%-ának megfelelő mértékben vissza nem térítendő munkahelymegtartó bértámogatás volt nyújtható. A támogatás maximum összege foglalkoztatottanként nem haladhatta meg havonként a kérelem benyújtásakor hatályos kötelező

legkisebb munkabér 150%-át. Egy támogatással érintett vállalkozás maximum 5 fő munkavállaló után igényelhetett támogatást.

A támogatás a kérelemmel érintett munkavállaló foglalkoztatásához 4 hónapig volt nyújtható abban az esetben, ha a munkáltató vállalta a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint az azt követő 4 hónapos időtartam alatti tovább-foglalkoztatását. Továbbá vállalta, hogy a támogatás folyósítása és a tovább-foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtásának időpontjában a vármegyében lévő valamennyi telephelyén meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással vagy közös megegyezéssel nem kerül sor.

A program keretében 25 munkáltató nyújtott be kérelmet. A munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek való megfelelés vizsgálatát követően a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 18 foglalkoztató esetében, 69 fő munkavállaló foglalkoztatásához állapított meg támogatást.

II/5 „Nyári diákmunka” 2024. évi központi munkaerőpiaci program

A program ideje alatt összesen 166 munkáltatóval került sor 209 db hatósági szerződés megkötésére, melynek eredményeképp összesen 1.456 fő diák támogatott foglalkoztatása valósult meg (több esetben személycsere lehetőségével éltek a foglalkoztatók).

A diákok 83%-át (1.209 fő) az önkormányzatok és intézményeik foglalkoztatták, 13,8% (201 fő) a turizmus és vendéglátásban, 2,7% (40 fő) a mezőgazdaságban, 0,5% (6 fő) pedig az erdőgazdálkodás területén helyezkedett el. A munkáltatók 52,4%-a (87) önkormányzatok és intézményei voltak, 38,5%-a (64) a turizmus és vendéglátáshoz, 8,4%-a (14) a mezőgazdasághoz, 0,7% pedig az erdőgazdálkodáshoz tartozott.

II/6 Egyéb központi munkaerő-piaci programok vármegyei támogatott létszámai

„Lakhatási támogatás 2024.”	3 fő
„Utazási támogatás 2023.”	1 fő
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”	26 fő

II/7 Állásbörze

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 2024. szeptember 11-én állásbörzét rendezett. A rendezvényen 29 munkáltató kínált álláslehetőséget a megjelent, közel 714 álláskereső részére.

II/8 Pályaválasztási kiállítás

2024. szeptember 23-24. között került megrendezésre a Szakmák Világa Pályaválasztási Kiállítás.

A kiállításra 44 meghívott intézmény/munkáltató/társszervezet fogadta el a meghívást, akik 892 fővel (diák, pedagógus, tanácsadó, HR vezető, tanműhely vezető) képviselték intézményüket.

A rendezvényt a 2 napon

- 1.598 fő 7-8. osztályos diák,
- 472 fő középiskolában tanuló diák,
- 98 fő egyéb szervezetek, munkáltatók képviselői,
- 317 fő szülő/pedagógus,

összesen 2.485 fő látogatta.

A rendezvényen összesen 268 fő részére pályatanácsadás nyújtására került sor.

A rendezvénynek helyt adó Aba Novák Agóra Kulturális Központban és Hild János téren 32 középfokú oktatási intézmény, 7 munkáltató, 5 egyéb szervezet interaktív szakmabemutatókkal biztosított lehetőséget az érdeklődők számára egy-egy szakma, munkafolyamat megismerésére, munkaeszközök, anyagok kipróbálására. Többek között használhatták a virtuális hegesztőgépet, fonott kalácsot formázhattak, palacsintát készíthettek, mézeskalácsot díszíthettek, gyalupadon dolgozhattak, tapétát ragaszthattak, rendőr védelmi eszközöket próbálhattak fel, repülőgép szimulátorral, drónokkal ismerkedhettek stb.

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara standján VR-szemüvegeken keresztül négy szakmacsoport virtuális valóságában – építőipar, kreatív szakmák, vendéglátás és járműipar – szerezhettek élményeket a tanulók. Személyes tájékoztatást nyújtottak a duális képzésről, tanulószerveződésekről, ösztöndíj lehetőségekről.

II/9 GINOP_Plus-3.2.1-21-2021-00001 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához a foglalkoztató alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása érdekében. A támogatás összege képzési költségből, bértámogatásból, projekt-előkészítés, projektmenedzsment és szakmai megvalósítói költségből áll.

A projekt lebonyolítói az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatalok. A projekt iránt érdeklődő munkáltatók számára az elektronikus ügyintézés szabályainak megfelelően a <http://munka.hu> oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül a konzorciumvezető által kijelölt állami foglalkoztatási szervként eljáró kiemelt partnerként nevesített Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal szolgál belépési pontként.

A munkaerőpiaci program célcsoportját a képzést megvalósító foglalkoztatók és a képzendő munkavállalóik alkotják.

2024. évben 7 munkáltatóval kötöttünk hatósági szerződést. A 7 munkáltató összesen 37 tanfolyam indításával 560 fő munkavállaló képzését kívánta megvalósítani. A képzések többsége soft skill jellegű képzés.

II/10 GINOP_Plusz-4.1.1-23 kódszámú „Ifjúsági Garancia Plusz” elnevezésű program

2023. október 1-jén az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg támogatásával elindult az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci országos projekt, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást azon 30 év alatti fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak.

A projekt elősegíti, hogy a 15-29 év közötti fiatalok lehetőséget kapjanak a munkatapasztalat-szerzésre vagy tanulásra, majd tartósan beilleszkedjenek az elsődleges munkaerőpiacra, annak érdekében, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül. A fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A bevonások alakulása 2024. december 31-ig:

Indikátor	GINOP Plusz-4.1.1-be bevonatok (fő)
Nem foglalkoztatott résztvevők száma:	1000
Hátrányos helyzetű résztvevők száma:	837
Képzésben résztvevők száma:	419
Közvetlen megkereséssel bevont inaktív résztvevők száma:	202

A munkaerőpiaci program 2024. év elejétől foglalkoztatási vagy képzési támogatási lehetőségeket biztosít a célcsoport számára:

- Bértámogatás
- Munkába járási (utazás) támogatás
- Lakhatási támogatás
- Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatás keretében az álláskereső részére képzéshez nyújtható álláskereső ösztönző juttatás
- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzügyi juttatás

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében az előző év végéig 2.333 fő 30 év alatti fiatalot szolgáltattunk meg és tájékoztattunk a program támogatási és szolgáltatásnyújtási lehetőségeiről. Az Ifjúsági Garancia Rendszerhez 2024. év végéig 1.176 fő fiatal csatlakozott.

A program keretén belül a 8 Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán a bevont fiatalok részére 1.375 személyre szabott egyéni munkaerőpiaci szolgáltatás valósult meg. A IGR-be bevont fiatalok közül az OFA, mint konzorciumi tag közreműködésével 216 fő vett részt különböző csoportos foglalkozásokon.

2024. évben 31 különböző tanfolyamon 419 fő, 30 év alatti fiatal részesült támogatásban.

A projekt kiemelt célja az inaktívok felkutatása, illetve a hátrányokkal küzdő fiatalok körében a támogatási lehetőségek népszerűsítése. A célcsoportba tartozó fiatalok felkutatásában, elérésében való közreműködést az oktatási és szociális szektorral (elsősorban a térségi oktatási- és szociális intézményekkel, dobbantó és műhelyiskolai programokat nyújtó szervezetekkel), az ifjúsági szervezetekkel, az egyéb társintézményekkel, a fiatalokat segítő (szociális partnerek, ifjúságsegítők, civil szervezetek, valamint gyermekgondozási, egészségügyi, rehabilitációs) szervezetekkel létrejött együttműködések segítik.

A projekt indulása óta eddig 57 együttműködési megállapodást kötöttünk a vármegyében megkeresett intézményekkel és szervezetekkel.

Az együttműködéseknek köszönhetően 24 rendezvényen vettünk részt, amely nem csak az inaktív fiatalok megtalálását igyekezett elősegíteni, hanem a partnerségi hálózatot is tovább erősítette.

II/11 GINOP_Plusz-3.1.1-23 kódszámú „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” elnevezésű program

A 2023. december 01-től indult program a minisztérium és a vármegyei kormányhivatalok konzorciumi együttműködésében valósul meg. A projekt által nyújtott támogatásokat és szolgáltatásokat a támogatási szerződés szerint 2024. május 16-tól vehetik igénybe a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain regisztrált ügyfelek.

A munkaerőpiaci program célja a munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése, a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozók nyílt munkaerőpiacon való tartós integrációja. A projekt célcsoportjába a 30-64 év közötti korosztály azon tagjai tartoznak, akik munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek, valamint az eddig még látókörbe nem került inaktívok, továbbá az átmeneti védelem alatt állók. Cél, hogy a program a személyre szabott segítségnyújtás és a foglalkoztatási eszköztár mellett építsen a szakképzés, a szociális terület, a társadalmi felzárkózás eszközrendszerére is, mivel a programot hasznosan kiegészítik a társtárca, illetve egyéb segítő szervezetek olyan intézkedései, programjai, amelyek segíthetnek az állami foglalkoztatási szerv és az általa megvalósított programok által le nem fedett területek tekintetében. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások megerősítését szolgálja, hogy bizonyos szolgáltatások nyújtásában az OFA, mint konzorciumi tag részt vesz.

A program célcsoportjai a következők:

- a) Nem hátrányos helyzetű 30-64 év közötti nyilvántartott álláskereső
- b) Hátrányos helyzetű álláskereső:
 - tartós álláskereső (legalább 12 hónapja folyamatosan álláskereső)
 - 50 év felettiek
 - alacsony iskolai végzettségű álláskereső
 - vidéki területen élők
 - kisgyereket nevelők
 - közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
 - romák

- megváltozott munkaképességűek
- ápolási feladatokat ellátók

A bevonások alakulása 2024. december 31-ig	fő
Programba vontak	1079
Hátrányos helyzetű programba vontak száma	893
Képzésben vontak száma	560

A program keretén belül 2024. évben a foglalkoztatás elősegítéséhez fix 4 havi, hátrányos helyzetű célcsoportok esetében fix 6 havi bérköltségtámogatást nyújtottunk, aminek a havi korlátja 250 ezer forint volt. A lakóhelytől távolabbi munkavállalás ösztönzésére a program keretében távolságtól függően munkába járás támogatása vagy lakhatási támogatás is igénybe vehető.

II/12 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP_Plusz)

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP_Plusz) az ország teljes területét lefedi, így a kevésbé fejlett régiók (valamennyi vármegye) és a fejlett régióknak számító Budapest fejlesztéseit egyaránt támogatja, kiemelt figyelmet fordítva a legkevesbé fejlett régiók és elmaradott térségekre. Célja az uniós szintű és az országon belüli területi kohézió javítása, ennek érdekében a régiók és vármegyék fejlettségének javítása az EU átlag viszonylatában, továbbá az országon belüli egyenlőtlenségek csökkentése, kiemelten a négy legkevesbé fejlett régió (Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Észak-Alföld, Észak-Magyarország) és a komplex programmal fejlesztendő 36 járás fejlesztése.

A projekt keretében megvalósuló munkaerőpiaci program célja a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása. A vármegyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat.

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum projektbe azon hátrányos helyzetű álláskeresők/inaktívak vonhatók be, akik az alábbi célcsoportok valamelyikébe besorolhatók és lakó/tartózkodási helyük a vármegyében található.

2025. február 12. nappal jóváhagyott vármegyei célcsoportok:

- 30 év feletti, ingázást vállaló álláskeresők
- 50 év feletti, 12 hónapnál nem régebben regisztrált álláskeresők
- 30 év feletti, egy vagy több gyermeket nevelő regisztrált álláskeresők
- Inaktívak

A nyújtható bértámogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítás időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, a munkáltatót továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem terheli. A támogatás mértéke bruttó munkabér fix 50 %-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja havonta

legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150 %-a. Részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges.

A munkaadónak vállalnia kell

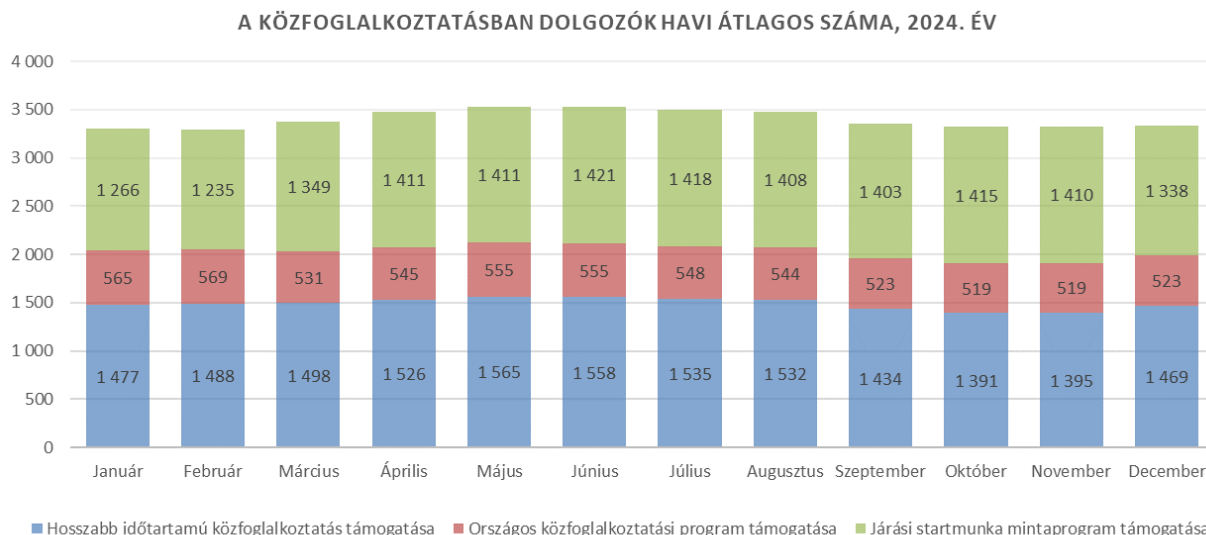
- a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt,
- hogy a támogatással érintett, bértámogatás szempontjából
 - nem hátrányos helyzetű álláskereső/inaktív személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 3 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva;
 - hátrányos helyzetű álláskereső/inaktív személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva

A képzési támogatás keretében a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának megfelelő összegű (de legfeljebb a minimálbér 150%-a) havi támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

Bevontak száma 2024. december 31-ig		Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás (fő)	Álláskeresőt ösztönző juttatás (képzésben lévő részére)	Bértámogatás (legfeljebb 6 havi)	Bértámogatás (legfeljebb 6 havi) de minimis
Álláskereső hátrányos helyzetű személyek	50 év feletti, 12 hónapnál nem régebben regisztrált álláskereső	162	2	149	1
	30 év feletti, egy vagy több gyermeket nevelő regisztrált álláskereső	218	21	84	104
	30 év feletti, ingázást vállaló álláskereső	144	15	54	68
Inaktív		39	0	30	4
Összesen		563	38	317	177

II/13 Közfoglalkoztatási programok

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2024-ben a közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 3 404 fő volt, 3,4%-kal kevesebb, mint előző évben.



A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében a közfoglalkoztatottak a településeken többek között adminisztratív, parkgondozási, parlagfű-mentesítési, településtisztasági, intézmény-karbantartási és hulladékkezelési feladatokat láttak el. Havi átlagos létszámuk 1 489 fő volt.

Országos közfoglalkoztatási támogatásban rendvédelmi, katasztrófavédelmi, vízügyi és erdészeti jellegű feladatok végzéséhez részesültek támogatásban. A résztvevők havi átlagos létszáma 541 fő volt.

A vármegyében 50 település részvételével valósultak meg járási mintaprogramok. Az értékteremtő mezőgazdasági, illetve a helyi sajátosságokra épülő projektek mellett a szociális jellegű programok is jelentősek (a mezőgazdasági földutak rendbetétele, belvízelvezető rendszerek karbantartása, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, közúthálózat karbantartása, bio- és megújuló energiafelhasználás). A résztvevők havi átlagos létszáma 1 374 fő volt.

II/14 Munkaerő-piaci szolgáltatások

A Főosztályon, valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2024-ben az alábbi szolgáltatásokban részesült összesen 20 197 fő érintett ügyfél (átfedés lehet az egyes területek között, amennyiben egy személy többféle szolgáltatásban is részesült):

- információnyújtás (28 857 eset)
- álláskeresési tanácsadás (3 424 eset)
- munkatanácsadás (882 eset)
- pályatanácsadás (1 429 eset)
- mentori szolgáltatás (837 eset)

III. 2025. I. FÉLÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025. I. félévben átlagosan 12 937 fő álláskeresőt tartottak nyilván. A létszám az előző év első féléves adatánál 0,8%-kal magasabb volt.

Az év első hat hónapja során összesen 9 855 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 893-an első alkalommal (arányuk 9,1%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 9 242 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a hat hónap során +613 fős volt, vagyis a félév végén ennyivel többen szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az első félévben összesen 7 898 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 11,1%-kal csökkent a 2024. I. féléves adathoz képest, az összetétele átalakult. A bejelentések közül 4 721 támogatott álláshelyre irányult (+0,3%), ebből 3 855 közfoglalkoztatásra (-1,1%), 866 egyéb támogatott álláshelyre (+6,8%). A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 3 177 volt, ami 24,0%-kal alacsonyabb az előző év azonos időszaki adatánál.

Szolnok, elektronikus bélyegző szerint

Összeállításért felelős:

Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető